

На основу чл. 119. ст. 1. тачке 1. Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – Одлука УС, 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење), чл. 23. ст. 1. тачке 1. и тачке 5. Посебног колективног уговора за високо образовање („Сл. гласник РС“, бр. 86/2019, 93/2020 и 152/2020), чл. 17. ст. 1. тачке 14. Статута Грађевинско-архитектонског факултета у Нишу бр. 7/15 од 11.5.2018. год., Савет Факултета на седници одржаној дана 25.12.2020. године, донео је

П Р А В И Л Н И К

О ИСПЛАТИ ОТПРЕМНИНА И ЈУБИЛАРНИХ НАГРАДА НА ГРАЂЕВИНСКО-АРХИТЕКТОНСКОМ ФАКУЛТЕТУ У НИШУ

Члан 1.

Овим Правилником ближе се уређује исплата отпремнина и јубиларних награда на Грађевинско-архитектонском факултету у Нишу (у даљем тексту: Факултет).

Члан 2.

Факултет је дужан да исплати запосленом отпремнину при престанку радног односа ради коришћења права на пензију у висини троструког износа последње исплаћене бруто плате запосленог, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне бруто плате по запосленом на Факултету у моменту исплате, односно три просечне бруто зараде по запосленом исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније.

Члан 3.

Факултет је дужан да исплати запосленом јубиларну награду у години када наврши:

- укупно 10, 20 или 30 година рада оствареног у радном односу, или
- 10, 20 или 30 година рада оствареном у радном односу на Факултету у износу:
 - пола просечне плате – за 10 година рада
 - једне просечне плате – за 20 година рада
 - једне и по просечне плате – за 30 година рада.

Члан 4.

Исплата јубиларних награда се врши једном годишње приликом обележавања Дана Факултета.

Под просечном платом у смислу члана 3. овог Правилника сматра се просечна нето плата по запосленом остварена на Факултету у претходном месецу у односу на месец исплате јубиларне награде, односно просечна нето зарада у Републици према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику у моменту исплате јубиларне награде, ако је то повољније по запосленог.

Запослени има право на једну јубиларну награду за 10 година рада, једну јубиларну награду за 20 година рада и једну јубиларну награду за 30 година рада, предвиђену чланом 4. овог Правилника.

Члан 6.

Овај Правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на интернет страни Факултета.

Ступањем на снагу овог Правилника престају да важе одредбе чл. 2. став 1. тачке 1. и 5. Одлуке о накнади трошкова и осталим примањима запослених на Грађевинско-архитектонском факултету у Нишу, бр. 40/2 од 09.01.2020. године.

Број: 7/32 /2020

У Нишу, 25.12.2020. године,

ИЗРАДИО,

СЕКРЕТАР ФАКУЛТЕТА,


Богдановић Ивица, дипл.правник

Контролисао,

Шеф Службе за опште послове,


Миладиновић Војкан, дипл.правник



ПРЕДСЕДНИК САВЕТА,


Проф.др Срђан Живковић