

На основу одредби Закона о раду („Службени гласник РС“ број 24/2005, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17, -одлука УС, 113/17 и 95/18 –аутентично тумачење) члана 70. Закона о високом образовању („Сл.гласник РС“ бр.88/2017, 27/2018-др.закон, 73/2018, 67/2019, 6/2020-др.закон, 11/2021-аутентично тумачење ,67/2021 и 67/2021-аутентично тумачење), члана 12. став 3. Закона о платама у државним органима и јавним службама ("Сл. гласник РС", бр. 34/01, 62/06 - др. закон, 63/06 – исп. др. закона, 116/08 – др. закон, 92/11, 99/11 – др. закон, 10/13, 55/13, 99/14, 21/16, 113/17, 95/18, 86/19), Посебног колективног уговора за високо образовање („Сл. гласник РС“ бр. 86/2019, 93/2020 и 152/2020) и чл. 17. ст 1. тачке 14. и чл. 155. Статута Грађевинско-архитектонског факултета у Нишу бр. 7/15 од 11.05.2018.године, бр. 7/20 од 26.02.2019. године и бр. 7/25 од 29.12.2021. године, на предлог Наставно-научног већа бр. 8/161 од 24.03.2022. године, Савет факултета на седници одржаној дана 25.3.2022. године, донео је

ПРАВИЛНИК О НАЧИНУ, УСЛОВИМА И КРИТЕРИЈУМИМА ЗА ОБРАЧУН И ИСПЛАТУ УВЕЋАЊА ПЛАТА ИЗ СОПСТВЕНИХ СРЕДСТАВА НА ГРАЂЕВИНСКО-АРХИТЕКТОНСКОМ ФАКУЛТЕТУ У НИШУ

I

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником се, у складу са законом, уредбом и колективним уговором за високо образовање, утврђују критеријуми и мерила за исплату плата, додатака, накнада и других примања из сопствених средстава запослених на Грађевинско-архитектонском факултету.

По члану 42. Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета износ средстава за плате наставника и сарадника, утврђен на основу чланова од 34. до 41. представља минимални ниво средстава којима оснивач финансира рад факултета и универзитета.

По члану 43. Уредбе нормативи и коефицијенти сложености рада представљају основ за финансирање рада факултета и универзитета. Факултети и универзитети својим појединачним колективним уговорима и општим актима уређују расподелу овако добијених средстава.

У складу са чланом 12 став 2 Закона о платама у државним органима и јавним службама за запослене у високошколским установама које остварују сопствене приходе у складу са законом којим се уређује високо образовање, плате се могу увећати из оствареног прихода сразмерно учешћу трошкова рада у оствареном приходу.

Члан 2.

Запослени на Факултету остварују плату и остала примања у складу са:

- Законом о раду Службени гласник РС“ број 24/2005, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17, - одлука УС, 113/17 и 95/18 –аутентично тумачење – у даљем тексту: Закон),
- Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета, („Службени гласник РС“ број 15/02, 100/04, 26/05, 38/07 и 110/07),
- Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених јавним службама (Сл. гласник РС“ број 44/01, 15/02, 30/02, 32/02, 69/02, 78/02, 61/03,

121/03, 130/03, 67/04, 120/04, 5/05, 26/05, 81/05, 105/05, 109/05, 27/06, 32/06, 58/06, 82/06, 106/06, 10/07, 40/07, 60/07, 91/07, 106/07, 7/08, 24/08, 31/08, 108/08, 113/08, 79/09, 91/10, 20/11, 11/12, 124/12, 8/13, 58/14).

II

УВЕЋАЊЕ ПЛАТА, ДОДАЦИ, НАКНАДЕ И ДРУГА ПРИМАЊА ИЗ СОПСТВЕНИХ СРЕДСТАВА

Члан 3.

Грађевинско-архитектонски факултет сопствена средства за увећање плата, додатака, накнада и других примања стиче из следећих прихода:

- приход од накнада за школарину самофинансирајућих студената на основним интегрисаним, мастер и докторским студијама и остале накнаде утврђене одлукама и трошковима студија на основним и мастер студијама, докторским студијама и осталим трошковима студија;
- приход од накнада за нове студијске програме;
- приходи за обављање делатности из области високог образовања које врши кроз образовне, научноистраживачке делатности и сарадњу са привредом;
- средства остварена од издавачке делатности;
- приходи од донација и реализације међународних пројеката;
- приходи по основу уплата физичких и правних лица за услуге пружене ван наставне активности,
- остали непоменути приходи;

Члан 4.

Сопствени приходи стечени радом Центра за грађевинарство и архитектуру Грађевинско-архитектонског факултета у Нишу расподељују се на основу Одлуке о расподели средстава остварених радом Центра за грађевинарство и архитектуру.

На основу Извештаја директора Центра, у складу са Одлуком из претходног става, декан Факултета доноси појединачна решења о исплати средстава остварених радом Центра.

Члан 5.

Запослени има право на увећану плату за обављени рад и време проведено на раду по основу повећаног обима послова, која се исплаћује из сопствених прихода, а коју чини радни учинак запосленог у остваривању сопственог прихода Факултета.

Увећана плата чини радни учинак који се додаје на основну плату са додацима по основу руковођења.

Исплата овог дела плате врши се са потпартије 840-1746666-70 – рачун сопствених прихода и књижи се у оквиру плате по основу цене рада.

Члан 6.

Запослени има право на додатак на плату из сопствених средстава факултета од 0,4% за сваку годину радног стажа оствареног и ван мреже факултета (истим послодавцем се сматра све установе у истој делатности обухваћене истим планом мреже, односно основане од истог нивоа власти), по основу претходно стеченог искуства.

Члан 7.

Радни учинак запосленог утврђује се на основу обима и квалитета обављених послова и односа запосленог према радним обавезама и исплаћује се из сопствених прихода које оствари послодавац у складу са Законом.

Радни учинак за обрачунски месец креће се од -20% до преко 25% од основне плате.

Запосленом се основна плата увећава по основу радног учинка за:

- изузетан радни учинак преко 25%
- истакнути радни учинак од 11% до 25%
- увећани стандардни учинак од 1% до 10%
- стандардни учинак 0%
- негативан радни учинак од -1% до -20%.

Радни учинак запосленог у обрачунском месецу утврђује Декан факултета или продекан за финансијско-материјална питања по овлашћењу Декана, на предлог продекана за наставу, продекана за научно-истраживачки рад, директора центра за иновациону делатност, директора центра за унапређење квалитета, секретара Факултета или руководиоца стручне службе.

Увећање или смањење плате запосленог, по основу радног учинка, врши се на основу појединачног решења који доноси Декан факултета.

Члан 8.

Под радним учинком из члана 7 подразумева се:

Под **изузетним радним учинком** подразумева се радни учинак запосленог који остварује највећи обим обављених послова, односно који је поред свих извршених послова из свог делокруга извршио и задатке који нису у оквиру његовог делокруга рада; послови су обављени у утврђеним роковима пре прописаних, односно знатно ефикасније од других запослених уз сво поштовање струке; квалитет свих обављених послова је изузетан јер послови су признати од стране одговорног руководиоца или органа управљања; однос према радним обавезама је за узор другим запосленима јер се запослени истиче у сарадњи са другим запосленим са којима је повезан у процесу рада и у односима са другим запосленима и студентима, не касни на посао, не напушта посао пре истека радног времена и не одбија извршавање радних задатака.

Под **истакнутим радним учинком** подразумева се радни учинак запосленог који је остварио учинак изнад просека али у односу на запослене, утврђене ставом 1. овог члана остварио ~~нешто~~ мањи обим рада; у погледу квалитета извршених послова начини највише 2 пропуста који не проузрокују материјалну штету, односно не умањују пословне резултате; у односу према радним обавезама не задовољава један од критеријума из става 1. овог члана.

Под **увећаним стандардним учинком** подразумева се радни учинак запосленог који је остварио увећане резултате који се очекују од запослених просечних способности; није неоправдано изостајао са посла; квалитет обављених послова је просечан али се у обиму послова потрудио да изврши што више задатака, грешке не изазивају материјалну или другу штету и сведене су на минимум; однос према радним обавезама је посвећен.

Под **стандардним радним учинком** подразумева се радни учинак запосленог који је остварио просечне резултате који се очекују од запосленог просечних способности; однос према радним обавезама је просечан; не одбија да изврши радне обавезе руководиоца или Декана.

Под **негативним радним учинком** подразумева се радни учинак запосленог који у погледу обављених послова ретко постиже нормални радни учинак, не поштује рокове, квалитет извршених послова није одговарајући и послови се морају поново обављати, касни на посао и излази са посла пре истека радног времена, својим поступцима

нарушава или погоршава односе са другим запосленима и студентима, неефикасан је у извршењу послова и одбија извршење послова.

Члан 9.

Радни учинак мери се према обиму извршених послова у односу на редовне послове, поштовању утврђених рокова, квалитету извршених послова, иновација у процесу рада, односу према раду и средствима Факултета.

Увећана плата запослених одређује се индивидуално у проценту од плате или фиксном износу на основну плату.

Члан 10.

У складу са Правилником о стицању и располагању приходима и примањима Грађевинско-архитектонског факултета увећање плате из сопствених прихода не може бити веће од 60 % укупно остварених сопствених прихода на годишњем нивоу.

Плата запослених из члана 5. овог Правилника исплаћује се након исплаћене плате коју обезбеђује оснивач, као посебан обрачун са подрачуна број 840-1746666-70 – сопствени приходи.

Члан 11.

Овај Правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на интернет страници Факултета.

Бр. 7/ 16-1 – 25.03.2022. године

САВЕТ ГРАЂЕВИНСКО-АРХИТЕКТОНСКОГ ФАКУЛТЕТА У НИШУ



ПРЕДСЕДНИК САВЕТА,

Проф. др Срђан Живковић