

На основу члана 90. Закона о високом образовању, члана 182. Статута Универзитета у Нишу, члана 53, став 1, тачка 16 и члана 145 Статута Грађевинско-архитектонског факултета Универзитета у Нишу и Правилника о условима и поступку давања сагласности за ангажовање наставника и сарадника у другој високошколској установи и код другог послодавца Универзитета у Нишу, Наставно-научно веће Грађевинско-архитектонског факултета, на седници одржаној 28. 01.2022. године донело је

## **ПРАВИЛНИК О АНГАЖОВАЊУ – ДОПУНСКОМ РАДУ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

### **Опште одредбе**

#### **Члан 1**

Овим Правилником уређују се услови и поступак за давање сагласности наставницима и сарадницима запосленим са пуним радним временом на Грађевинско-архитектонском факултету у Нишу (у даљем тексту: Факултет) за радно ангажовање у другим високошколским установама и код другог послодавца у Републици Србији и иностранству, у погледу допунског рада до једне трећине радног времена.

Правилником се уређују и услови и поступак за ангажовање наставника других високошколских установа за допунски рад на Факултету, у погледу допунског рада до једне трећине радног времена, као и права и обавезе ангажованих наставника у погледу допунског рада.

### **Радно ангажовање наставника и сарадника на пословима Универзитета у Нишу**

#### **Члан 2**

Наставници и сарадници који су у радном односу на Факултету могу бити ангажовани на Универзитету у Нишу (у даљем тексту: Универзитет) за потребе:

- извођења наставе на акредитованим студијским програмима који се реализују на Универзитету;
- рада на реализацији научноистраживачких и других пројеката који се реализују на Универзитету;
- рада у оквиру организационих јединица Универзитета са својством правног лица;
- рада у оквиру центара у саставу Универзитета;
- за обављање других послова у складу са законом и Статутом Универзитета.

#### **Члан 3**

Видови радног ангажовања могу бити: радни однос (подела радног времена), допунски рад и сви видови радног ангажовања ван радног односа, у складу са прописима којима се уређује рад и радноправни положај наставника и сарадника.

Права и обавезе ангажованих наставника и сарадника уређују се уговором.

Уколико наставник или сарадник, у складу са прописима о раду, закључи уговор о ангажовању у смислу става 1 и 2 овог члана, дужан је да о томе писменим путем обавести Факултет.

## **Радно ангажовање наставника и сарадника на факултетима у саставу Универзитета**

### **Члан 4**

Наставник или сарадник који је у радном односу на Факултету са пуним радним временом, може на другом факултету у саставу Универзитета изводити све облике наставе, испите, као и све активности које су у вези са одржавањем наставе из наставних предмета уже научне области за коју је изабран у звање, ако се тим ангажовањем не ремети процес наставе и других активности на Факултету.

Наставу и друге активности из става 1 овог члана наставник, односно сарадник изводи на основу сагласности Наставно-научног већа Факултета и уговора који закључује са деканом факултета на коме се ангажује.

Факултет који има потребе за ангажовање наставника или сарадника упућује захтев за давање сагласности за његово ангажовање Наставно-научном већу Факултета.

Захтев садржи:

- назив факултета;
- назив акредитованог студијског програма;
- име, презиме наставника, односно сарадника;
- звање у које је наставник, односно сарадник изабран и ужу научну област;
- обим и начин ангажовања и
- трајање ангажовања.

Одлука о давању сагласности за ангажовање наставника, односно сарадника, поред елемената из захтева из става 4 овог члана, садржи и обим ангажовања (број часова активне наставе) из утврђеног ангажмана наставника, односно сарадника за школску годину за коју се тражи сагласност за ангажовање.

Максимално ангажовање наставника, односно сарадника не може бити веће од 0,5 часова активне наставе недељно укупно за школску годину за коју се тражи сагласност за ангажовање.

Сагласност из претходног става овог члана даје се за једну школску годину.

## **Радно ангажовање наставника и сарадника у другим самосталним високошколским установама у Републици Србији и иностранству**

### **Члан 5**

Наставник или сарадник који је у радном односу на Факултету са пуним радним временом, може бити радно ангажован у оквиру друге самосталне високошколске установе у Републици Србији и иностранству само у случају када Универзитет и друга самостална високошколска установа имају потписан споразум о сарадњи који укључује и ангажовање наставника и сарадника, и када се тим ангажовањем не ремети процес наставе и других активности на Факултету.

Максимално ангажовање наставника, односно сарадника не може бити веће од 0,5 часова активне наставе недељно укупно за школску годину за коју се тражи сагласност за ангажовање.



## Члан 6

Високошколска установа у Републици Србији и иностранству која има потребу за радним ангажовањем наставника или сарадника који је у радном односу на Факултету са пуним радним временом, подноси захтев за давање сагласности Сенату Универзитета.

Сенат Универзитета прибавља претходно одобрење Наставно-научног већа Факултета.

По прибављању претходног одобрења, Сенат Универзитета доноси одлуку о захтеву за давање сагласности за радно ангажовање наставника, односно сарадника у самосталној високошколској установи у Републици Србији или у иностранству.

### **Радно ангажовање наставника и сарадника за своје име и за свој рачун, као и за рачун другог правног или физичког лица**

## Члан 7

Наставник, односно сарадник не може изводити наставу и обављати друге послове у своје име и за свој рачун, као и за рачун другог правног односно физичког лица по било ком основу радно ангажовања у складу са прописима о раду, без сагласности Наставно-научног већа Факултета.

### **Услови и поступак давања сагласности за радно ангажовање наставника и сарадника**

## Члан 8

Наставно-научно веће Факултета доноси одлуку о давању сагласности за радно ангажовање наставника и сарадника Факултета на факултетима у саставу Универзитета, односно одлуку о претходном одобрењу за радно ангажовање наставника или сарадника у самосталној високошколској установи у Републици Србији или у иностранству најкасније до 01. септембра за јесењи семестар наредне школске године, односно најкасније до 10. јануара за пролећни семестар наредне школске године.

## Члан 9

Одлуку о давању сагласности за радно ангажовање наставника односно сарадника Факултета на факултетима у саставу Универзитета, односно одлуку о претходном одобрењу за радно ангажовање наставника или сарадника у самосталној високошколској установи у Републици Србији или у иностранству Наставно-научно веће Факултета доноси већином од укупног броја чланова.

Приликом доношења одлуке о давању сагласности, односно одлуке о претходном одобрењу, Наставно-научно веће Факултета мора да процени да ли постоји сукоб интереса са високошколском установом – подносиоцем захтева, и да ли би сагласност за допунско ангажовање неповољно утицала на процес рада на Факултету.

Ако се утврди да постоји сукоб интереса, Наставно-научно веће неће дати сагласност за радно ангажовање.

## Члан 10

Уколико би се ангажовањем на другој високошколској установи оптерећење наставника односно сарадника повећало преко прописаних стандарда за акредитацију Факултета и студијских

програма, Наставно-научно веће неће дати сагласност за радно ангажовање наставника односно сарадника.

#### Члан 11

Наставник, односно сарадник који закључује уговор о допунском раду или уговор о ангажовању ван радног односа, у складу са прописима о раду, дужан је да, писменим путем обавести Факултет о закљученом уговору о радном ангажовању, уз обавезно достављање уговора о додатном ангажовању Служби за правне и опште послове Факултета.

#### Члан 12

Наставник или сарадник, радећи у другој високошколској установи, односно код другог послодавца, без сагласности прибављене на начин и по поступку утврђеном овим Правилником, чини тежу повреду радне дисциплине, нарушава однос лојалности и интересе Факултета и крши клаузулу забране конкуренције, што може бити основ за утврђивање радноправне, моралне и етичке одговорности.

### **Ангажовање наставника и сарадника са других високошколских установа**

#### Члан 13

У циљу обезбеђивања одвијања наставног процеса на квалитетан, ефикасан и рационалан начин, на образложен предлог одговарајуће катедре и на основу анализе радног оптерећења наставника и сарадника катедре, декан Факултета може закључити уговор о ангажовању (допунском раду) са наставником, односно сарадником, запосленим на другој високошколској установи.

Наставник, односно сарадник, може бити ангажован само уз одговарајућу сагласност матичног факултета на коме је запослен у пуном радном односу.

Ангажовани наставник, односно сарадник, мора да има избор у звање у ужој научној области за коју се ангажује.

#### Члан 14

Наставник, односно сарадник, може бити ангажован за извођење наставе на највише три предмета у једном наставном семестру, рачунајући сва три нивоа студија.



## Члан 15

Катедра која жели да ангажује наставника, односно сарадника, са друге високошколске установе подноси декану захтев за ангажовање наставника, који садржи:

- образложење потребе за ангажовањем наставника, односно сарадника, односно испуњености услова утврђених овим Правилником;
- назив матичне високошколске установе наставника, односно сарадника;
- име и презиме наставника, односно сарадника;
- звање у које је наставник, односно сарадник, изабран на матичној високошколској установи;
- податке о ужој научној области у којој наставник, односно сарадник, има избор у звање;
- назив и статус предмета за које би наставник, односно сарадник, био ангажован;
- број часова активне наставе на недељном нивоу и семестар у коме су предвиђени;
- период за који се тражи ангажовање, изражен у недељама.

## Члан 16

Захтев за ангажовање наставника, односно сарадника, са друге високошколске установе катедре подносе најкасније до 01. септембра за јесењи семестар наредне школске године, односно најкасније до 10. јануара за пролећни семестар наредне школске године.

У изузетним случајевима, уколико неки наставник, односно сарадник, због непредвиђених околности буде спречен да држи наставу на планирани начин, катедра може упутити захтев за ангажовање наставника, односно сарадника, и након термина дефинисаних у ставу 1 овог члана, али и тада под условима и на начин утврђен овим Правилником.

## Члан 17

Након разматрања захтева катедре, и пошто утврди да су испуњени услови утврђени овим Правилником, декан Факултета упућује високошколској установи на којој је наставник, односно сарадник, запослен у пуном радном односу захтев за давање сагласности за ангажовање наставника, односно сарадника.

По добијеној сагласности матичне високошколске установе, декан са наставником, односно сарадником, склапа уговор о ангажовању којим се прецизира: звање наставника, односно сарадника, ниво студија и предмети за које се ангажује, број часова активне наставе недељно, период на који се ангажује (број недеља), као и семестар у коме ће се изводити настава.

Уговор са ангажованим наставником, односно сарадником, мора бити потписан најкасније до 1. новембра текуће године за ангажовање у јесењем семестру, односно до 1. марта за ангажовање само у пролећном семестру дате школске године.

Уговором се може предвидети ангажовање наставника, односно сарадника, на извођењу наставе најдуже на 15 недеља током наставних месеци у једном семестру и ангажовање на извођењу испита и других облика провере знања студената (колоквијуми, тестови и др.) током ненаставних месеци.

## Члан 18

Радно ангажовани наставник, односно сарадник, са друге високошколске установе има право на исплату хонорара за ангажовање.

Накнада радно ангажованих наставника и сарадника са других високошколских установа одређује се према посебном општем акту Факултета којим се утврђује начин и поступак њихове накнаде за ангажовање у наставном процесу на Факултету, а по основу потписаног уговора о ангажовању.

## Завршне одредбе

### Члан 19

Измене и допуне овог Правилника врше се по поступку за његово доношење.

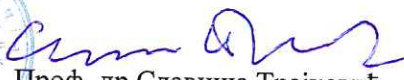
### Члан 20

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Факултета и објављује се на интернет страници Факултета.

Универзитет у Нишу  
Грађевинско-архитектонски факултет  
Број: 8/123  
Ниш, 28.01.2022. године



ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА  
ДЕКАН,

  
Проф. др Славиша Трајковић